

**1**

## ALS HET JEUGDLOON WORDT AFGESCHAFT, STOPPEN JONGEREN MET STUDEREN

*“Want door het hogere uurloon zien jongvolwassenen niet meer de noodzaak om een opleiding af te ronden”*

Dit argument horen we vaak, maar op basis van diverse onderzoeken is deze zorg onterecht:

- Na de verhogingen van het wettelijk minimum-jeugdloon in 2017 en 2019 is het aantal voortijdige schoolverlaters in Nederland niet toegenomen. Sterker nog, het percentage voortijdige schoolverlaters tussen de 18 en 24 jaar ligt in 2023 lager dan in 2016 (*Eurostat, 2024*).
- Ook in andere EU-landen (België, Duitsland en Griekenland) was er na de afschaffing van het jeugdloon of verhoging van het minimumloon geen toename van het aantal voortijdige schoolverlaters te zien.
- Wanneer voortijdige schoolverlaters wordt gevraagd naar de reden om te stoppen met hun opleiding, geven zij aan dat de opleiding niet bevalt (49%), gezondheidsklachten te ervaren (23%) of een andere reden te hebben (11%). Slechts 9% van de respondenten zegt dat werk de reden was om te stoppen (*ROA, 2023*).

**DEBUNKED****2**

## ALS HET JEUGDLOON WORDT AFGESCHAFT, KOMEN JONGEREN NIET MEER AAN EEN BAAN

*“Want werkgevers nemen dan liever oudere werknemers aan met meer werkervaring”*

De leeftijd waarop jongwerkenden een volwassen loon ontvangen, is al twee keer eerder verlaagd. Ook toen waren er zorgen over de gevolgen voor de werkgelegenheid onder jongeren. Maar...

- Diverse studies naar de gevolgen van de verhogingen van het minimumjeugdloon in 2017 en 2019 nemen geen negatieve effecten op de werkgelegenheid onder jongeren waar (*SEO, 2018 & 2020 en CPB, 2021*).
- De netto-arbeidsparticipatie ligt op dit moment voor alle leeftijdjaren (15 t/m 22 jaar) hoger dan voor de afschaffing van het jeugdloon voor 21- en 22-jarigen en de verhogingen van de staffels voor 18 t/m 20-jarigen (*CBS, 2024*).
- Nederland is EU-kampioen bijbanen. Maar liefst 70% van de jongeren onder de 20 jaar werkt. Geen enkele EU-lidstaat komt daarbij ook maar in de buurt (*Eurostat, 2024*).
- Jongeren werken voornamelijk in de sectoren Handel, Horeca, Verhuur en overige zakelijke diensten en Zorg en Welzijn. In al deze sectoren staan tienduizenden vacatures open (*CBS, 2024*).

**DEBUNKED****3**

## ALS HET JEUGDLOON WORDT AFGESCHAFT, STIJGEN DE PRIJZEN

*“Want bedrijven rekenen de hogere loonkosten door in hun producten. Jongeren schieten hier dus niets mee op”*

Hogere prijzen of gewoon ietsjes minder winst maken? De bedrijven waar veel jongeren werken, kunnen zonder problemen een eerlijk loon betalen:

- Het totaal aan extra loonkosten voor het afschaffen van het jeugdloon voor 18 t/m 20-jarigen en het verhogen van de staffels voor 15 t/m 17-jarigen is ongeveer 2,44 miljard euro. Het gaat om slechts 0,5 procent van de totale loonkosten (*Position Paper FNV Young & United, 2024*).
- In 2023 maakten alle bedrijven bij elkaar opgeteld 280,3 miljard euro winst (*CPB, C-mev, 2023*). Grote bedrijven kunnen een hoger loon voor hun jonge personeel dus makkelijk uit de eigen winst betalen.
- In de sectoren waar de meeste jongeren tussen de 15 en 20 jaar werken (Handel en Horeca), profiteren de bedrijven behoorlijk van het jeugdloon. De gemiddelde uurlonen van 15- t/m 19-jarigen liggen in deze sectoren stuk voor stuk onder het volwassen wettelijk minimumloon en lager dan in veel andere sectoren (*CBS, 2022*).

**DEBUNKED**

**4**

## ALS HET JEUGDLOON WORDT AFGESCHAFT, KOMEN MKB'ERS IN DE PROBLEMEN

*“Want kleine ondernemers kunnen de stijgende loonkosten niet betalen”*

Ondernemers willen hun producten blijven verkopen, maar voor veel jongvolwassenen wordt het steeds moeilijker om die producten te betalen. Gelukkig kunnen ook mkb'ers de loonsverhogingen prima aan:

- In de sector Handel is de meeste werkgelegenheid te vinden in bedrijven met meer dan 100 werknemers (49%) (CBS, 2023). Veel jongwerkenden zijn dus niet werkzaam bij kleine ondernemingen, maar bij grotere bedrijven zoals Ahold en de Action.
- In de horeca, een sector met relatief veel mkb'ers, zijn de winsten de afgelopen jaren sterk gestegen. In 2023 steeg de winst in de horecasector met 17,5% ten opzichte van 2022 en het jaar daarvoor met 33,8% t.o.v. 2021 (SRA, 2024). Ook in de horeca kunnen de hogere lonen dus (deels) uit winst worden betaald.
- En wat als een ondernemer de hogere lonen neerlegt bij de klant? Bij een gemiddeld horecabedrijf, met een evenredige leeftijdsamenstelling, gaan de totale loonkosten door de voorgestelde loonsverhogingen van FNV Y&U met 3,5% omhoog. Dit komt neer op een omzetsijging van 0,86%. Dit zou bijvoorbeeld een biertje van €3 slechts €0,03 duurder maken.

**DEBUNKED**



## NOG VRAGEN?

### WE GAAN GRAAG MET JE IN GESPREK

We gaan graag met je in gesprek. Stuur ons een mail ([youngandunited@fnv.nl](mailto:youngandunited@fnv.nl)) of appje (085 065 99 77).

Ondertussen alvast meer lezen over het jeugdloon? Download ons position paper via de QR-code.



**FNV YOUNG & UNITED**

## WAAROM 18-PLUSSERS WÉL EEN VOLWASSEN LOON MOETEN VERDIENEN

### VEELGEHOORDE ARGUMENTEN TEGEN DE AFSCHAFFING VAN HET JEUGDLOON

**DEBUNKED**

Als je 18 bent, ben je volwassen. Je mag autorijden, stemmen en je zorgverzekering betalen. Maar een volwassen loon verdienen? Dat zit er op veel werkvloeren door het jeugdloon niet in. Hierdoor verdienen honderdduizenden jongvolwassenen minder dan hun iets oudere collega's, ook als zij precies hetzelfde werk doen. **“Ja, maar...”**. Ho, voordat je met een argument komt om het jeugdloon in de huidige vorm te behouden, nodigen we je graag uit om deze debunk-flyer te lezen.